

ZASWIADCZENIE o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia

.....
Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

.....
Miejscowość i data wystawienia
(dzień, miesiąc, rok)

Zaświadcza się, że Pan/Pani* PESEL

jest zatrudniony/zatrudniona:

Od dnia: (dzień, miesiąc, rok)

Na podstawie:

umowy o pracę kontraktu zawartej na czas nieokreślony

umowy o pracę kontraktu zawartej na czas określony do dnia, będącej:

pierwszą

kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami ¹:

do 1 m-ca / do 3 m-y / inna (jaka?)

mianowania / powołania/wyboru na czas: nieokreślony / określony do dnia,

będącego: pierwszym / kolejnym mianowaniem/powołaniem/wyborem, z przerwą pomiędzy

zatrudnieniem w drodze mianowania/powołania/wyboru: do 1 m-ca do 3 m-y inna

(jaka?)

umowy zlecenia umowy o dzieło innej umowy (jakiej):

.....

na stanowisku lub rodzaj czynności wykonywanej w ramach umowy zlecenie*/ umowy o dzieło*

.....

.....

Dane o wynagrodzeniu ²:

za ostatnie 12 miesięcy (jeśli Pracownik jest zatrudniony 12 miesięcy i dłużej) : ⁵

Średnie miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, regulaminowe ³ premie ⁴ i dodatki netto w PLN(średniomiesięczna kwota w PLN)

za ostatnie miesięcy (uzupełnić liczbą miesięcy zatrudnienia Pracownika, gdy trwa ono krócej niż 12 miesięcy – nie dotyczy umowy zlecenie) :

Średnie miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, regulaminowe ³ premie ⁴ i dodatki netto w PLN(średniomiesięczna kwota w PLN)

Wynagrodzenie Pracownika jest obciążone z tytułu orzeczeń sądowych (zajęcia /tytuły egzekucyjne /inne) lub innych tytułów egzekucyjnych Tak, w kwocie(kwota w PLN) Nie

Potrącenia z innych tytułów: Tak (kwota w PLN) Nie (jeśli dotyczy): pożyczki socjalne/mieszkaniowe (np. ZFŚS) kredyty pracownicze kasa zapomogowo-pożyczkowa Pracowniczy Plan Kapitałowy inne

Pracownik / Zleceniobiorca: znajduje się w okresie wypowiedzenia: TAK NIE umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem

Pracodawca / Zleceniodawca: znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) TAK NIE

Branża dominująca w działalności Zakładu pracy (zgodnie z PKD) : podklasa (oznaczona pięciocyfrowym kodem alfanumerycznym, np. 45.19.Z):

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

.....
Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska lub
prawa do wystawienia zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

.....
Podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Łukowie oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia lub – według uznania Banku Spółdzielczego w Łukowie - potwierdzenia w innym trybie. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

.....
Data i czytelny podpis Pracownika

.....
¹ wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony, kontrakt lub kolejne mianowanie, powołanie, wybór

² z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku - wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych / pożyczek udzielonych przez Pracodawcę / potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową / potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych

³ za regulaminowe uznaje się premie i dodatki, których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe Pracodawcy i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika – w przypadku dodatków - przysługujące za określone czynności, pełnione funkcje albo warunki pracy i nie zależnie od wyników pracy, lecz od związanej z nią odpowiedzialności, obciążenia obowiązkami lub nietypowych, trudnych warunków pracy – w przypadku premii – przysługujące zawsze po spełnieniu warunków określonych w tych przepisach, przy czym nie jest premią regulaminową premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według swojego uznania.

⁴ z uwzględnieniem premii rocznej, w tym 13-tki, 14-tki, kwota premii podzielona przez 12; dla premii półrocznej – kwota premii podzielona przez 6; dla premii kwartalnej - kwota premii podzielona przez 3

⁵ w przypadku zatrudnienia na umowę zlecenia, umowę o dzieło lub inną umowę cywilnoprawną zamiast średniego miesięcznego wynagrodzenia netto należy podać średni miesięczny przychód.